



Asignatura:

Código:

CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE EN EL TRABAJO II

Carrera: LICENCIATURA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

Área a la que pertenece:

Asignaturas Correlativas Precedentes:

Horas reloj totales:

Horas reloj semanales:

Dictado: Cuatrimestral

Año de vigencia: 2020

FUNDAMENTACIÓN

Las condiciones de trabajo son parte importante a la hora del desarrollo del potencial de los trabajadores, asimismo en la competitividad del mercado hoy se observa también las políticas que las empresas tienen en el desarrollo de cuidado de las personas y los riesgos laborales al momento de evaluar la competitividad de una empresa.

PROPOSITOS

- Se espera que los alumnos puedan identificar las distintas problemáticas de las condiciones laborales vistas y analizadas desde el área de recursos humanos

OBJETIVOS

- Se espera que al concluir el ciclo lectivo, los alumnos sean capaces de:
- Conocer – comprender – aplicar – analizar – sintetizar y evaluar los contenidos del programa de condiciones y medio ambiente en el trabajo.

CONTENIDOS SINTETICOS

Nuevas tecnologías en el trabajo – Políticas en seguridad y medio ambiente- El teletrabajo – nuevas formas de capacitar con tecnología – elearning – Organizaciones y el Impacto Laboral – Organizaciones Neuróticas.



UNIDADES DE CONTENIDOS

Unidad 1: IMPACTO DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS EN EL TRABAJO

Las innovaciones tecnológicas – modificación de las tareas por el efecto – nueva organización del trabajo – concepto de riesgo – La Salud – Stress informático – La Fatiga Mental – Ruido, Temperatura, Humedad y Ventilación.

Unidad 2: POLITICAS DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Políticas internas y externas en materia de CYMAT – Políticas de seguridad de las empresas – Política de Medio Ambiente – Lineamientos básicos – IRAM 3800 Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

Unidad 3: EL TELETRABAJO Y EL ELEARNIG (IMPACTO EN EL MUNDO LABORAL)

El Teletrabajo: La Aldea Tribal – Teletrabajo - Definición – Consideraciones – Modalidades – Ventajas y desventajas – Análisis Foda – del teletrabajo – el espacio urbano – guía a responder como trabajador y empleador para la implementación del teletrabajo.

E-learning: Definición – uso de la tecnología – método y procesos – características de aprendizaje – Ejemplos. Que se entiende por e-learning. Glosario E-learning – ventajas y desventajas. Ámbito universitario.

Unidad 4: LAS ORGANIZACIONES Y EL IMPACTO LABORAL

La Revolución silenciosa. Las maquinas andan bien, la gente anda mal. Vivimos en un mundo normal. Importancia de las pequeñas diferencias. Hagamos del Stress un objeto de gozo. Los dos secretos. El narcisismo de los Managers. Los Sistemas sociales. La administración como consecuencia del impacto tecnológico. La estructura Tetragonal del Managers. La Calidad Total como herramienta para mejorar las condiciones laborales

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- Las Organizaciones Neuróticas - Vicente Perel - Ediciones Macchi
- Efectos de la Nuevas Tecnologías Informatizadas sobre la Salud de los Trabajadores - Mario Epelman, Daniel Fontana, Julio Cesar Neffa -Humanitas-Credal
- Telegestión: Su impacto en la salud de los trabajadores -Julio Cesar Neffa – (y otros) -CONICET
- Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional - Norma IRAM 3800 - IRAM
- Impacto Social del Teletrabajo - Pedro Patrón Lago
- El Teletrabajo y sus relaciones con el uso del espacio urbano - Susana Finkelievich -Kairos – Año 2 Nro. 2 1998
- El Teletrabajo. Nueva Organización social y empresarial del trabajo - Miguel Ángel



González Sastre

- E-learning y los 7 pecados capitales - Javier Martines Aldanondo -

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA (de consulta)

- Ley Nacional de Empleo 24013
- Ley de Riesgo de Trabajo 24557
- Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo 19587
- Constitución Nacional (Art. 41 a 45)

METODOLOGIA DE ENSEÑANZA

La asignatura se desarrollará a partir de diversas lecturas que se propondrán a los estudiantes y sobre las cuales se tratarán los contenidos propuestos.

Algunos textos se trabajarán en clase a través de guías de preguntas, y puestas en común y de discusión donde se incorporará el aporte de los alumnos.

Se desarrollarán trabajos prácticos sobre las distintas unidades temáticas y los estudiantes deberán buscar información en diversas fuentes para poder resolverlos.

DISTRIBUCION HORARIA

Formación práctica	
Actividades áulicas (1)	40 %
Actividades extra-áulicas estimadas (en horas)	15 hs.
Formación teórica	
Clases teóricas (2)	60 %
(1) + (2) debe ser igual a 100	

Breve reseña de las actividades prácticas que se desarrollarán en el marco de lo indicado en el punto anterior (áulicas y extra-áulicas): Actividades de resolución de casos y observación de condiciones en distintos ambientes, áulicos y no áulicos como trabajo de investigación y de práctica en campo.

MODALIDAD E INSTANCIAS DE EVALUACIÓN

- Se evalúan los Trabajos prácticos e informes de Cátedra.
- Se evalúan dos exámenes parciales escritos.
- Se evalúa un examen final oral y/o escrito

La escala de calificación para los exámenes parciales y final es de 1 a 10 con un mínimo de 4 para su aprobación.



REQUISITOS PARA APROBAR LA MATERIA

- Cumplir con el 75% de asistencia a clase.
- Aprobar ambos parciales con calificación mínima de 4. Si no aprobara o estuviera ausente en uno de los parciales podrá rendir examen recuperatorio del mismo; si desaprobara o estuviera ausente en los dos parciales entonces deberá recurrar la asignatura.
- Requisitos para la promoción: aprobar los parciales con promedio 7, sin nota inferior a 6 en ninguno de los parciales; tener las materias correlativas precedentes aprobadas.
- Una vez regularizada la asignatura deberá rendir examen final, excepto los alumnos que cumplieran las condiciones especificadas en el régimen de promoción.

Año de aprobación/revisión: 2020

Profesor a Cargo: Licenciado Pablo Martin Cueto

Otros Profesores que integran la cátedra: Lic. Fabián Lombardi

Director de Carrera:

Decano de la Fac. de Cs. Jurídicas, Sociales y de la Comunicación: