



**Asignatura: DIRECCION ESTRATEGICA DE LOS  
RECURSOS HUMANOS**

**Código: J1257**

**Carrera: LICENCIATURA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS**

*Asignaturas Correlativas Precedentes:* Gestión de RRHH II

*Horas reloj totales:* 90 Hs

*Horas reloj semanales:* 6 Hs

*Dictado:* Cuatrimestral

*Año de vigencia:* 2020

#### **FUNDAMENTACIÓN**

- La Dirección Estratégica implica una visión de la organización como sistema y como practica en la búsqueda de puntos comunes que lleven a fines e intereses de diversos actores para lograr obtener objetivos compartidos.
- Esta problemática implique integrar y superar el saber del estudiante que a tomado de las áreas de administración y extenderlo hacia los nuevos modelos de dirección
- El los contextos inciertos la organización debe estar preparada para la adaptación por ello la materia prepara a los alumnos para analizar los problemas de la dirección desde el enfoque de la complejidad.

#### **PROPOSITOS**

- Proporcionar al alumno los conocimientos, habilidades y actitudes directivas suficientes para actuar de forma eficaz dentro de una organización.
- Capacitarle para dirigir, liderar y analizar una organización, así como para adaptarse a sus cambios.
- Dotar al alumno con una visión resolutive e integradora para la correcta gestión de la empresa.

#### **OBJETIVOS**

- Conocer y comprender los conceptos relacionados con las Dirección y el Planeamiento estratégico y aplicarlos en el ejercicio de la profesión.
- Desarrollar y asimilar los conceptos que integran a materia, a partir de su real aplicación en casos concretos.
- Desarrollar en el alumno un pensamiento estratégico y global para entender la empresa en su totalidad.



### **CONTENIDOS SINTETICOS**

Visión Compartida – Análisis Estructural –Estrategias Competitivas – Océanos Azules – Pensamiento estratégico – Sistema de Control de Gestión

### **UNIDADES DE CONTENIDOS**

#### **Unidad 1: LA VISIÓN COMPARTIDA**

Un interés común – porque las visiones compartidas – La disciplina de construir una visión compartida – La Visión compartida y la quinta disciplina.

#### **Unidad 2: ANÁLISIS ESTRUCTURAL DE LAS ORGANIZACIONES**

Fundamentos del diseño de las estructuras organizativas – Coordinación en cinco – La organización en 5 partes – El funcionamiento de la organización

#### **Unidad 3: Análisis de Estrategias Competitivas y de Océanos Azules**

Análisis estructural de los sectores industriales – Las fuerzas competitivas – Las Barreras de ingreso y egreso – Estrategias Genéricas – La creación de los océanos azules – Innovación en el valor – comparativa entre rojos y azules – Herramientas y esquemas analíticos – Cuadro Estratégico – Esquema 4 acciones

#### **Unidad 4: Pensamiento estratégico - cadena de valor - Alianzas**

Escuelas del pensamiento (Henry Mintzberg) - cadena de valor de la empresa y de la cadena. Análisis de las siete “S” de Mc Kinsey. - PEST. Benchmarking. La rentabilidad de la empresa. Rentabilidad de un proyecto. - Sensibilidad. Punto de equilibrio económico. - Estrategias de crecimiento: Matriz - Ansoff o Productos – Mercados. Estrategias defensivas. Estrategias de diversificación: relacionada o no relacionada. Análisis de portafolios o de cartera de productos. Matriz BCG. Relación con el ciclo de vida del producto y flujos de inversión. Matriz Mc Kinsey. Alianzas y Estrategias

#### **Unidad 5: Sistema de Control de Gestión (visión ampliada)**

Aspectos formales – Aspectos informales – Perspectivas limitada y amplia de un sistema de gestión – entorno estable y competitivo

### **BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA**

- La Quinta Disciplina - Peter Senge – Editorial Granica
- La Gerencia (tareas, responsabilidades y practicas) - Peter Drucker – El Ateneo
- La Estructuración de las Organizaciones – Henry Mintzberg – Editorial Ariel 2000
- Estratégica Competitiva – Michael Porter – Editorial C.E.C.S.A.
- La Estrategia de Océano Azul – W. Chan Kim. R Hauborgne – Editorial Norma
- Control de Gestión, “Una perspectiva de dirección” – Amat, Joan María – Gestión 2000

### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA**



- La Guía Financiera Times de Estrategia - como crear y aplicar una estrategia de éxito - Richard Koch - Financial Time – Prentice Hall
- La Decisión – Su teoría y práctica – Aplicaciones conceptuales - Casos
- Administración “En una Página” - Riaz Khadem – Robert Lorber – Traducción Carlos Restrepo S. - Editorial Norma.

#### **METODOLOGIA DE ENSEÑANZA**

La asignatura se desarrollará a partir de diversas lecturas que se propondrán a los estudiantes y sobre las cuales se tratarán los contenidos propuestos.

Algunos textos se trabajarán en clase a través de guías de preguntas, y puestas en común y de discusión donde se incorporará el aporte de los alumnos.

Se desarrollarán trabajos prácticos sobre las distintas unidades temáticas y los estudiantes deberán buscar información en diversas fuentes para poder resolverlos.

#### **DISTRIBUCION HORARIA**

<b>Formación práctica</b>	
Actividades áulicas (1)	20 %
Actividades extra-áulicas estimadas (en horas)	15 hs.
<b>Formación teórica</b>	
Clases teóricas (2)	80 %
(1) + (2) debe ser igual a 100	

*Breve reseña de las actividades prácticas que se desarrollarán en el marco de lo indicado en el punto anterior (áulicas y extra-áulicas):*

Se realizan actividades prácticas áulicas y extra áulicas a través de resolución de casos y actividades de rol play.

#### **MODALIDAD E INSTANCIAS DE EVALUACIÓN**

- Se evalúan los Trabajos prácticos e informes de Cátedra.
- Se evalúan dos exámenes parciales escritos.
- Se evalúa un examen final escrito y/o oral.

La escala de calificación para los exámenes parciales y final es de 1 a 10 con un mínimo de 4 para su aprobación.

#### **REQUISITOS PARA APROBAR LA MATERIA**



- Cumplir con el 75% de asistencia a clase.
- Aprobar ambos parciales con calificación mínima de 4. Si no aprobara o estuviera ausente en uno de los parciales podrá rendir examen recuperatorio del mismo; si desaprobara o estuviera ausente en los dos parciales entonces deberá recurrar la asignatura.
- Requisitos para la promoción: aprobar los parciales con promedio 7, sin nota inferior a 6 en ninguno de los parciales; tener las materias correlativas precedentes aprobadas.
- Una vez regularizada la asignatura deberá rendir examen final, excepto los alumnos que cumplieran las condiciones especificadas en el régimen de promoción.

*Año de aprobación/revisión: 2020*

*Profesor a Cargo: Lic. Pablo Martin Cueto*

*Otros Profesores que integran la cátedra:*

*Director de Carrera:*

*Decano de la Fac. de Cs. Jurídicas, Sociales y de la Comunicación:*